

بنجامین فرانکلین (دانشمند، نویسنده، سیاستمدار و از شخصیت‌های تأثیرگذار در تاریخ آمریکا) می‌گفت: «حتی بهترین سخنرانی‌های من نمی‌تواند با قدرت ترغیب من از راه سرمشق شدنم برابری کند.»

به نظر می‌رسد او به به طور عمیق به این اصل اعتقاد داشت، چرا که وقتی احساس کرد خیابان‌های فیلادلفیا، به چراغ روشنایی نیاز دارند، می‌دانست که مؤثرترین راه این است که به عنوان فردی منتقد و دارای جایگاه اجتماعی اثرگذار، خود، شروع کننده و الگو باشد. با چنین نگرشی، روشی به کار برد تا همسایه‌ها را قانع سازد که خیابان‌های فیلادلفیا به چراغ‌های روشنایی نیاز دارند. «ایده پیچیده‌ای در کار نبود، او فقط فانوس زیبایی را روی طاقچه دیوار کوب بیرون خانه اش قرارداد.» چندی نگذشت که همسایه‌های فرانکلین هر یک فانوسی را بیرون خانه قرار دادند و اندکی بعد، اهالی شهر آماده روشن شدن شهر با چراغ‌های روشنایی بودند.

این اصل در سازمان‌ها نیز به شکل بسیار قابل توجهی مصداق دارد. افرادی که نقش مدیریتی و سرپرستی دارند، خواسته و ناخواسته تأثیرات آموزشی جدی بر زیرمجموعه خود می‌گذارند. فارغ از این که این موضوع ممکن است لزوماً ناشی از صلاحیت ذاتی آنها نباشد و منبعث از ماهیت جایگاهی باشد که نظام سلسله مراتبی در هر حال به مدیران اعطا می‌کند. موضوع بسیار ساده و در عین حال فوق‌العاده بااهمیت است. یک مدیر اگر می‌خواهد مجموعه‌ای اخلاق‌مدار داشته باشد، باید خودش هم اخلاقی باشد و مهم‌ترین شاخص اخلاقی بودن برای یک مدیر این است که حرف و عملش در تعارض با یکدیگر نباشد. اگر می‌خواهد سازمان یادگیرنده داشته باشد، باید خودش هم پیوسته در حال یادگیری باشد. اگر می‌گوید که می‌خواهد کارکنان و تیم‌ها برنامه و عقلانیت محور باشند، بر اقدام‌هایشان تأمل کنند یا از تجربیاتشان درس بگیرند و این درس‌ها را با دیگران در میان بگذارند، باید خودش هم این کار را انجام دهد و آن را برای کارکنان قابل مشاهده سازد. در الگوهای جدید یادگیری سازمانی مهم‌ترین نقش در خلق و پرورش یادگیری سازمانی بر دوش مدیران و رهبران سازمان است، در این الگو مدیران نه فقط برای کیفیت کاری که انجام می‌دهند، بلکه برای کیفیت فکر کردنشان هم مسئول هستند. مدیران باید خودشان جرئت یادگیرنده شدن را داشته باشند و تبدیل شدن به یک یادگیرنده حقیقی ممکن است دشوارترین تغییری باشد که یک مدیر ایجاد می‌کند.

علاوه بر این، مدیرانی که از یادگیری حمایت می‌کنند، نقشی حیاتی در یادگیری سازمانی دارند. این حمایت علاوه بر سرمشق بودن، در اجرای سبک‌های مدیریتی، حمایت از یادگیرندگان و پیگیری‌هایی که نشان دهنده علاقه‌مندی و مطالبه آنها برای به کارگیری آموخته‌ها و مهارت‌های جدید است، تبلور می‌یابد.

دکتر علی اکبر ولایتی در بازدید از سازمان تأمین اجتماعی مطرح کرد:

تأمین اجتماعی، امنیت خاطر نیمی از مردم را فراهم کرده است

دکتر علی اکبر ولایتی مشاور رهبر معظم انقلاب اسلامی و رئیس مرکز تحقیقات استراتژیک مجمع تشخیص مصلحت نظام، در نشستی با مسئولان این سازمان مقوله تأمین اجتماعی را از نگاه امنیت اجتماعی بررسی کرد و گفت: همانطور که یکی از مبانی امنیت، حمایت از مردم در برابر حملات دشمنان است، معنای دیگر امنیت نیز احساس امنیت در معاش مردم است که تأمین اجتماعی در این امر بسیار مهم فعالیت می‌کند و شکل‌گیری تأمین اجتماعی نیز در همین راستا است. گزارشی از این نشست از نظر تان می‌گذرد.



امیدواریم سیاست‌های کلی نظام در حوزه بیمه و تأمین اجتماعی تدوین و ابلاغ شود

این طرح، هزینه‌های درمان تأمین اجتماعی به میزان ۴۵ درصد افزایش یافت که البته اجرای این طرح باعث بهبود خدمات درمانی در کشور شد و سازمان تأمین اجتماعی در اجرای این طرح نهایت همکاری را داشته است.

مدیرعامل سازمان گفت: در سال ۹۳ تعهدات سازمان تأمین اجتماعی به نحو مناسبی انجام شد و در شرایط مناسبی به سال ۹۴ وارد شدیم. در سال گذشته برای انجام تعهدات سازمان ماهانه به صورت میانگین ۳۵۰۰ میلیارد تومان هزینه شده است و در ۲ ماه آخر سال نیز ۸۰۰۰ میلیارد تومان توسط سازمان تأمین اجتماعی پرداخت شده است.

دکتر نوربخش با بیان این که سازمان تأمین اجتماعی در حال حاضر به مسیر اصلی خود بازگشته و احیای اعتماد به این سازمان مورد توجه قرار دارد، اظهار داشت: اعتمادسازی مجدد بین شرکای اجتماعی مهم‌ترین دستاورد سازمان تأمین اجتماعی است و شرایطی که امروز در ارتباط با کارفرمایان و کارگران داریم، بی‌نظیر است.

وی قانون‌گرایی را از دیگر موفقیت‌های سازمان تأمین اجتماعی بیان کرد و گفت: سازمان تأمین اجتماعی بر اساس اعلام دیوان عدالت اداری در بین ۶۴ دستگاه

حوزه بیمه‌ای، درمانی و اقتصادی فعالیت می‌کند. در بخش بیمه‌ای تأمین اجتماعی بیشترین منابع وصول و هزینه می‌شود و در بخش درمان تأمین اجتماعی نیز خدمات مورد نیاز بیمه‌شدگان از طریق ۸۰ مرکز بستری و ۳۰۰ مرکز سرپایی تأمین می‌شود. همچنین تأمین اجتماعی با انعقاد قرارداد با بیشتر بیمارستان‌ها و مراکز ارائه خدمات درمانی، بزرگ‌ترین تامین کننده مالی درمان کشور است.

مدیرعامل سازمان، ارائه خدمات مناسب به بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی را اولویت اصلی این سازمان برشمرد و گفت: در سال ۹۳ با وجود مشکلات مختلف اقتصادی که وجود داشت و مشکلات کارگاه‌ها و بنگاه‌های تولیدی که بر منابع سازمان تأمین اجتماعی نیز اثرگذار بود، خدمات سازمان تأمین اجتماعی به نحو مناسبی به جامعه ارائه شد و با وجود همه مشکلات، برای بهبود خدمات سازمان نیز گام‌های خوبی برداشته شد.

دکتر نوربخش ادامه داد: در سال ۹۳ مستمری بازنشستگان تأمین اجتماعی ۲۵ درصد افزایش داشت که بیش از تورم سالانه بود و این کار در واقع برای جبران مافات سال‌های گذشته بود که افزایش مستمری‌ها همواره کمتر از تورم سالانه انجام می‌شد.

وی اجرای طرح تحول سلامت را باعث افزایش مصارف این سازمان دانست و اظهار داشت: با اجرای

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی بیان این که تدوین برنامه راهبردی سازمان تأمین اجتماعی با کمک بدنه اجرایی این سازمان و مراکز دانشگاهی انجام شده است، اظهار امیدواری کرد که برای صیانت از حقوق بیمه‌شدگان و بهبود خدمات سازمان تأمین اجتماعی، سیاست‌های کلی نظام در حوزه بیمه و تأمین اجتماعی تدوین و ابلاغ شود.

دکتر سیدتقی نوربخش در نشستی با دکتر علی اکبر ولایتی، مشاور مقام معظم رهبری و رئیس مرکز تحقیقات استراتژیک مجمع تشخیص مصلحت نظام گفت: سازمان تأمین اجتماعی بیش از نیمی از جمعیت کشور را تحت پوشش قرار داده است؛ ۵ میلیون نفر از جمعیت کشور که بازنشستگان و مستمری‌بگیران و اعضای خانواده آنان هستند، از طریق مستمری دریافتی از این سازمان امرار معاش می‌کنند و حدود ۸ میلیون نفر بیمه‌شده اجباری و همچنین ۴ میلیون بیمه‌شده حمایتی و توافقی سازمان نیز از خدمات متنوع این سازمان بهره‌مند می‌شوند.

وی افزود: سازمان تأمین اجتماعی در سه