

در مانگاه تخصصی تأمین اجتماعی جهرم افتتاح شد

با حضور معاونان درمان و حقوقی و امور مجلس سازمان تأمین اجتماعی، امام جمعه، نماینده مردم جهرم در مجلس شورای اسلامی و جمعی از مسئولان استان فارس، درمانگاه تخصصی تأمین اجتماعی جهرم افتتاح شد.

به گزارش خبرنگار تأمین، دکتر محمد علی همتی معاون درمان سازمان در مراسم افتتاح درمانگاه تخصصی تأمین اجتماعی جهرم اظهار داشت: در شرایط کنونی مسئله سلامت به عنوان اولویت نخست دولت مطرح است.

وی با اشاره به ابلاغ سیاست‌های کلی نظام سلامت توسط مقام معظم رهبری آن را به عنوان چراغ راه برای کسانی دانست که در این حوزه مشغول به فعالیت هستند.

دکتر همتی با بیان این که در شرایط ایجاد شده تعامل خوبی میان این سازمان و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی برقرار شده است، افزود: پیش از اجرای طرح تحول نظام سلامت، شرایطی داشتیم که بیماران هنگام مراجعه به مراکز درمانی، ۵۰ تا ۵۵ درصد هزینه‌های سلامت را از جیب خود پرداخت می‌کردند که این امر علاوه بر شرایط نامناسب بیماری، دلهره‌های ناشی از پرداخت هزینه‌های گزاف درمان را به مشکل اصلی بیماران اضافه می‌کرد.

وی با بیان این که با اجرای طرح تحول نظام سلامت، پرداخت‌های بیماران به ۹ درصد و در شهرهای کوچک به ۳ درصد رسیده است، گفت: امیدواریم با تأمین منابع در دولت، این امر به‌طور مستمر ادامه پیدا کند.

وی رویکرد سازمان تأمین اجتماعی در حوزه درمان را عدالت در ارائه خدمات دانست و افزود:



دسترسی مردم به خدمات درمانی سریع و فوری نکته مهم و مورد توجه در بخش درمان است.

وی توجه به مراکز محروم و کمتر برخوردار را از جمله رویکردهای معاونت درمان سازمان تأمین اجتماعی برشمرد و گفت: در دهه فجر سال گذشته ۲۶ مرکز درمانی تأمین اجتماعی در سراسر کشور افتتاح شد و امسال نیز ۲۶ طرح در حال ساخت است.

معاون درمان سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به اجرای عملیات ساخت چهار بیمارستان تأمین اجتماعی گفت: این مسئله در موضوع درمان مورد توجه است تا بتوانیم عدالت در این زمینه را به نتایج خوب و مناسبی برسانیم.

وی با اشاره به وجود ۹۰ هزار بیمه‌شده تأمین اجتماعی در سطح شهرستان جهرم، گفت: حدود ۴۱ درصد شهروندان این شهرستان تحت

پوشش بیمه تأمین اجتماعی هستند. دکتر همتی با بیان این که ۴۰ میلیون نفر در کشور از خدمات تأمین اجتماعی بهره‌مند هستند، اظهار داشت: خدمات درمانی یکی از ۱۸ نوع خدمتی است که این سازمان ارائه می‌دهد.

وی با اشاره به افتتاح درمانگاه تخصصی تأمین اجتماعی جهرم گفت: برای نوسازی ساختمان این درمانگاه، ۸۰۰ میلیون تومان هزینه شده که با احتساب هزینه تأمین تجهیزات، مجموع هزینه‌های آن به ۲ میلیارد و ۱۴۰ میلیون تومان رسیده است. وی بخش‌های این درمانگاه را شامل پزشک عمومی، بخش رادیولوژی، آزمایشگاه، سی پی آر، تزریقات، مامایی و مراقبت‌های هنگام زایمان دانست که با جذب چهار رشته تخصصی به یک درمانگاه مجهز تبدیل می‌شود.

احیای شورای حقوقی، کمکی مؤثر برای رفع ابهام‌های سازمان و سایر نهادهای اجرایی

تاج‌الدین افزود: احیای شورای حقوقی سازمان هم یکی از کمک‌های مؤثر در راستای رفع ابهام‌ها میان تأمین اجتماعی و سایر نهادهای اجرایی کشور به شمار می‌رود. البته نقش مدیر عامل سازمان و معاونان ایشان در کمیسیون‌های تخصصی مجلس را نباید نادیده گرفت.

وی در پایان گفت: باید گفت، سازمان تأمین اجتماعی در گذشته منفعل بود و با تلاش دوستان ما و ایجاد تعامل با نمایندگان مجلس به فعالیت قابل قبول رسیده است.

گفتنی است به همین مناسبت در همایش سراسری مدیران سازمان که به منظور تبادل بودجه و تبیین برنامه‌های سال ۹۴ برگزار شده بود، مدیر عامل سازمان با اهدای لوح تقدیر از اقدامات عبدالرحمان تاج‌الدین و دکتر نعیمی تقدیر کرد.



همکاری و هماهنگی همه همکاران، هم در حوزه معاونت حقوقی و هم مدیران ارشد سازمان در ستاد مرکزی دانست. مدیران اجرایی در سراسر کشور در طول این مدت همکاری‌های گسترده‌ای را با من و همکارانم داشتند که حاصل آن ایجاد یک فضای همکاری خوب و سالم با نمایندگان محترم مجلس

به دنبال موفقیت سازمان تأمین اجتماعی در کسب عنوان دستگانه برتر در تعامل سازنده با دیوان عدالت اداری و کاهش ۲۰ درصدی پرونده‌های این سازمان در دیوان عدالت و همچنین تقدیر معاون ریاست جمهوری از سازمان تأمین اجتماعی، دکتر نوربخش مدیر عامل سازمان با اهدای لوح از معاون حقوقی و همچنین مدیرکل امور حقوقی و دعوی این سازمان تقدیر کرد. عبدالرحمن تاج‌الدین معاون امور حقوقی و دعوی سازمان در ابتدا ضمن تشکر از مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی به سبب اهدای لوح تقدیر، گفت: کاهش پرونده‌های مطرح شده در دیوان عدالت اداری و ایجاد تعامل مضاعف با مجلس شورای اسلامی و نمایندگان محترم مجلس سبب ساز اهدای این تقدیرنامه به معاونت امور حقوقی سازمان بوده است. وی ادامه داد: این رویه را باید برآیند و نتیجه

با ارائه ۶۰۰ عنوان کتاب در نمایشگاه کتاب صورت می‌گیرد؛

تخفیف ۴۰ درصدی انتشارات علمی و فرهنگی برای همکاران

انتشارات علمی و فرهنگی به مناسبت بیست و هشتمین نمایشگاه بین‌المللی کتاب تهران، تمامی کتاب‌های خود را با تخفیف ۴۰ درصدی به کارکنان سازمان تأمین اجتماعی و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی عرضه می‌کند. انتشارات علمی و فرهنگی وابسته به سازمان تأمین اجتماعی به منظور توسعه و ترویج فرهنگ کتابخوانی بین کارکنان سازمان تأمین اجتماعی و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی این تخفیف ۴۰ درصدی را در نظر گرفته است. انتشارات علمی و فرهنگی در این نمایشگاه بیش از ۶۰۰ عنوان کتاب با موضوع‌های مختلف را به نمایش می‌گذارد و همکاران علاقه‌مند برای خرید می‌توانند با ارائه کارت شناسایی معتبر یا معرفی‌نامه از محل خدمت خود، کتاب‌های مورد نظر را خریداری کنند. انتشارات علمی و فرهنگی با بیش از ۶۰ سال سابقه در حوزه کتاب عنوان ناشر برگزیده هفدهمین، بیستمین، بیست‌ودومین و بیست‌وسومین نمایشگاه بین‌المللی کتاب را کسب کرده است. شایان ذکر است، بیست‌و‌هشتمین نمایشگاه بین‌المللی کتاب تهران از ۱۶ تا ۲۶ اردیبهشت‌ماه ۱۳۹۴ در مصلی بزرگ امام خمینی (ره) برگزار می‌شود.

با حضور رئیس مجلس شورای اسلامی انجام گرفت

افتتاح نمایشگاه توانمندی‌ها و دستاوردهای روابط عمومی



نخستین نمایشگاه توانمندی‌ها و دستاوردهای روابط عمومی در ایران، روز ۲۰ اردیبهشت ماه در حاشیه جلسه علنی مجلس شورای اسلامی با حضور دکتر علی لاریجانی گشایش یافت. در این نمایشگاه دستاوردها و اقدام‌های روابط عمومی سازمان‌ها و دستگاه‌های اجرایی کشور معرفی شده است. روابط عمومی سازمان تأمین اجتماعی نیز در این نمایشگاه با معرفی نشریات تولیدی (آتیه نو، تأمین و...) خود و ارائه تابلوهای معرفی سیاست‌ها و مأموریت‌های این سازمان در قالب بروشورهای اطلاع‌رسانی، معرفی خدمات غیرحضوری، پایگاه اطلاع‌رسانی تأمین، عکس، پوستر، کاریکاتور و... حضور یافته است. همچنین در این نمایشگاه بروشورهای منتشر شده توسط معاونت فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی که به معرفی خدمات مختلف این سازمان می‌پردازد، در معرض دید نمایندگان مجلس شورای اسلامی قرار گرفته است.

دیدگاه

نگاهی بر فساد اداری و راهکارهایی برای رسیدن به سلامت اداری

محمد حسین ضیعی

مشاور مدیرعامل و مدیرکل دفتر مرکزی حراست

بخش اول

خواستار فساد و تباهی در روی زمین مباح، که خداوند تبهکاران را دوست نمی‌دارد.

«آیه ۷۷ - سوره قصص»

مقدمه

فساد یکی از رفتارهای ضداجتماعی بوده که خارج از قاعده و برخلاف عرف و قانون، موجب بهره‌برداری عده قلیلی از مزایای عمومی می‌شود و وضعیت بهبود شرایط زندگی دیگران را مختل می‌سازد.

این پدیده، زمان و مکان و جامعه خاصی را دربرنمی‌گیرد، و از ایام گذشته در جوامع مختلف توسعه یافته، در حال توسعه یا جهان سوم، به صورت کم‌وبیش وجود داشته است و عموماً توجه کافی و اصولی به جامعه عاری از فساد، زمینه دستیابی به زندگی اجتماعی عادلانه‌ای را برای تمامی اقشار جامعه فراهم می‌کند و در نهایت منجر به سعادت و رفاه همگانی می‌شود. به‌طور کلی فساد در تمامی جوامع و در افکار عمومی عملی قبیح شمرده شده است و لایه‌های پنهان و آشکار آن در سیستم‌های جامعه، که با قدرت و ثروت درهم آمیخته است، وجود دارد.

در کشور ما که جامعه‌ای همراه با گرایش‌های مذهبی و ملی بوده و احاد جامعه، تأکید بر مبارزه با این پدیده زشت و ناپسند را دارند، نیز در مواردی شاهد بروز فساد هستیم که ضمن جلوگیری از پیشرفت و توسعه و ایجاد اختلال در امور، هزینه‌های زیادی بر جامعه و مردم تحمیل می‌کند و حرکت به سمت برنامه‌ریزی صحیح و پیشگیری از ایجاد فساد، خواست عمومی است.

به‌دلیل اهمیت موضوع، رهبر معظم انقلاب در دیدار اخیر خود با کارگران، در مبارزه و اقدام قاطع، عملی و اساسی با این پدیده ضارزشتی تأکید فرمودند.

از این رو پرداختن به موضوع فساد (به خصوص فساد اداری)، آگاهی و هوشیاری بیشتری را از سوی مدیران تصمیم‌ساز و اجرایی می‌طلبد که اعتقاد داریم هر یک از مدیران ارشد تا پایین‌ترین مسئول قسمت در قبال مجموعه خود مسئولیت دارد و باید بر اساس وظایف و فرایند تعریف شده، نظارت جدی بر امور داشته باشد، تا به‌صورت چشمگیری از انجام اقدام‌های مغایر با ساختار و ضوابط موجود و حتی سوءاستفاده‌های شخصی یا گروهی جلوگیری به عمل آید.

در این نوشتار به اجمال به جایگاه فساد اداری، انواع و ریشه‌های مقابله با آن می‌پردازیم به این امید که در سالی که به نام «دولت و ملت، همدلی و هم‌زمانی» نامیده شده است، گام‌های عملی برای مبارزه با فساد برداشته شود و اثری از آن در کشورمان مشاهده نشود.

انواع فساد سازمانی

- ۱- سیاسی: سوءاستفاده از قدرت سیاسی برای اهداف شخصی و نامشروع.
- ۲- قانونی: وضع قوانین تبعیض‌آمیز به نفع گروهی خاص.
- ۳- اداری: رفتاری که فرد به دلیل تحقق منافع خصوصی خود یا گروهی و دستیابی به رفاه بیشتر یا موقعیت بهتر، خارج از چارچوب رسمی وظایف یک نقش سازمانی، عمل می‌کند.

در واقع رفتاری در جهت منافع غیرسازمانی، که بر اثر آن ضوابط و عرف پذیرفته شده نادیده گرفته می‌شود، زمینه را برای بروز فساد اداری فراهم می‌کند. به عبارتی، انحصار و قدرت پنهانی بدون پاسخگویی و شفافیت، منجر به پدیدار شدن فساد می‌شود.

ادامه دارد