

بحث پایانی: به عنوان نتیجه (قسمت اول)
به پایان آمد این دفتر، حکایت همچنان باقی
است

توفیق خداوند شامل حال این قلم شد که در چند شماره از نشریه تأمین توانستم نکاتی را در طراحی الگوی آموزش بزرگسالان با نگاه ویژه فرهنگی-آموزشی ارائه کنم. از این بابت از مسئولان نشریه کمال امتنان را دارم.

آنچه که تقدیم شد، به طور مشخص در دو بخش به حضور خوانندگان محترم عرضه شد. بخش اول، الگوی کلی برقراری ارتباط علمی - آموزشی با بزرگسالان بود. در این مبحث چند موضوع مورد توجه قرار گرفت که به صورت فهرست به شرح زیر است.

۱- رویکرد متفاوت Pedagogy با Andragogy؛ یعنی آموزش بزرگسالان تفاوت ماهوی و اساسی با آموزش‌های کلاسیک دانشگاهی دارد.

۲- تفاوت در تعریف یادگیرندگان (Learners) با دانشجویان (students) که منجر به تغییر هدف و رویکرد آموزش می‌شود. لذا اثربخشی مورد انتظار با این تعاریف متفاوت خواهد بود.

۳- تفاوت دیگر در تقسیم‌بندی فراگیران فعال و غیرفعال بود که به طور مبسوط مورد ملاحظه قرار گرفت.

۴- به‌دنبال مراحل مطرح شده براساس نظریه «کلب» (colb)، چرخه آموزش و ویژگی فراگیران مورد توجه قرار گرفت.

۵- در بخش‌هایی از قسمت اول نیز شیوه‌های نوین آموزش بزرگسالان همچون:

- ۱-۵- ایفای نقش (Rule Play)
- ۲-۵- طوفان مغزی (Brain Storming)
- ۳-۵- شبیه‌سازی (Simulation)
- ۴-۵- مطالعه موردی (case Study)
- ۵-۵- بیان نکات یادگیرندگان یا به اصطلاح (Pin Wall Method)

و برخی دیگر از شیوه‌ها مورد بررسی قرار گرفت. هدف از انتقال مطالب این قسمت، آشنایی اجملی با فضایی است که شایسته حضور بزرگسالان در حوزه‌های آموزشی - فرهنگی تلقی می‌شود.

در عین حال نکاتی نیز پیرامون تقسیم‌بندی‌های مرسوم در آموزش در حوزه مدیران مورد اشاره قرار گرفت. این که چگونه می‌توان وارد عرصه یادگیری مدیران شد، خود از مباحث اساسی است که ظرافت بسیاری را می‌طلبد. البته مسئله استمرار و همراهی مدیران بیش از حضور اولیه مدنظر قرار داشت.

در این بین به جایگاه جلسات هم‌اندیشی اداره کل آموزش هم اشاره شد. برخی از پیشنهادها هم برای بهره‌برداری بهتر از آن مورد توجه قرار گرفت.

در پایان بخش اول هم تقسیم‌بندی معروف آموزش مدیران، فنون و تخصص‌های اداری و آموزش‌های عمومی به عنوان سه رکن حرکت آموزشی در هر نهاد عمومی مرتبط با بزرگسالان مطرح شد. این بخش در حقیقت چارچوب نظری - علمی مناسبی بود که در قسمت دوم به‌صورت عملیاتی - اجرایی مطرح شد. در اصطلاح معماری و عمران می‌تواند به‌عنوان پایه‌ها یا فونداسیون (Foundation) مبنای تقسیم‌بندی‌های حرکت یا فرایند آموزش قرار گیرد.

در شماره بعد خلاصه نتایج عملیاتی - اجرایی مباحث مطرح شده مورد توجه قرار خواهد گرفت.

با حضور مدیر عامل سازمان و مدیر آموزش سازمان بین‌المللی کار آغاز شد؛

اولین دوره آموزشی آکچوئری در سازمان تأمین اجتماعی



دوره آموزشی آکچوئری، با حضور مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، مدیر مرکز آموزش بین‌المللی سازمان بین‌المللی کار (ITC-ILO) و کارشناسان مرکز آموزش بین‌المللی تورین در سازمان تأمین اجتماعی آغاز شد.

به گزارش تأمین، دکتر سید تقی نوربخش در مراسم افتتاحیه این دوره آموزشی گفت: قانون سازمان تأمین اجتماعی مربوط به ۴۰ سال قبل است که در آن زمان بر اساس مبانی آکچوئری بنیانگذاری و همچنین بر مبنای سیستم مزایای تعریف شده (DB) طراحی شده است.

وی با بیان اینکه برخی از کشورها از نظام (DB) به سمت نظام (DC) رفته‌اند و برخی کشورها نیز ترکیبی از هر دو نظام را دارند، افزود: در کشور ما با توجه به اینکه خدمات اجتماعی پایه به صورت مطلوب برای همه افراد نیازمند وجود ندارد، این نظام (DB) می‌تواند نظام مناسب و مطلوبی باشد.

دکتر نوربخش ادامه داد: در کشور ما تمایل برای تغییر نظام بیمه‌ای در برخی افراد وجود دارد، اما ما فکر می‌کنیم که نظام بیمه‌ای که سازمان تأمین اجتماعی بر آن بنا شده است، در کشور ما یک سیستم کارآمد است. البته ممکن است در رابطه با نرخ حق بیمه، در برخی از قوانین و خدمات سازمان مباحثی مطرح باشد، اما سازوکار بیمه‌ای که در کشور ما وجود دارد، با توجه به شرایط کشور و نیازهای جامعه مناسب و مطلوب است که با مشارکت سه جانبه کارفرما، کارگر و دولت شکل گرفته و منشأ خدمات بسیار مناسبی به جامعه است.

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با بیان اینکه بودجه سال جاری این سازمان حدود ۶۰ هزار میلیارد تومان و معادل یک سوم بودجه جاری کشور است که این وضعیت، اهمیت سازمان تأمین اجتماعی را نشان می‌دهد، اظهار داشت: سازمان تأمین اجتماعی مزایای متعددی را به اشتراک تحت پوشش شامل بیمه‌شدگان، بازنشستگان و مستمری بگیران ارائه می‌دهد.

دکتر نوربخش گفت: با توجه به مقررات متعددی که در مراجع تصمیم‌گیری و قانونگذاری به این سازمان ابلاغ می‌شود، قوانینی همچون بازنشستگی‌های پیش از موعد و مشاغل سخت و زیان آور و حتی خرید سابقه بیمه که در یک نظام بیمه‌ای بسیار مضر است و محاسبات بیمه‌ای را تحت تأثیر قرار می‌دهد.

وی اظهار داشت: در قانون ۴۰ سال پیش سازمان تأمین اجتماعی پیش‌بینی شده است که مقررات بیمه‌ای هر ۳ سال یک بار مورد بازنگری قرار گیرد، اما این امر در طول ۴۰ سال گذشته فقط یک بار انجام شده است.

دکتر نوربخش گفت: ما از مرکز آموزش سازمان بین‌المللی کار دو انتظار داریم؛ یکی بررسی وضعیت موجود سازمان تأمین اجتماعی و شناخت مشکلات و چالش‌های آن و دیگری کمک به بازسازی و بهبود وضعیت فعلی.

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی افزود: بسیاری از کشورهای مشابه ما به لحاظ دانش بیمه‌ای بسیار عقب‌تر از ما هستند، ما با توجه به سابقه ۶۰ ساله بیمه‌های اجتماعی، کارشناسان متبحری داریم و می‌توانیم به کشورهای مشابه خود کمک کنیم.

دکتر نوربخش با اشاره به سفرش به عراق گفت: مسئولان عراقی تمایل دارند که از دانش ما استفاده کنند و ما نیز آماده هستیم تا دانش بیمه‌ای و تجارب خود را با سایر کشورها به اشتراک بگذاریم. وی با اشاره به عزم جدی سازمان تأمین اجتماعی برای توسعه توانمندی‌های خود، تصریح کرد: با بهره‌گیری از تجارب جهانی تلاش می‌کنیم که خدمات سازمان تأمین اجتماعی را به بیمه‌شدگان و شرکای اجتماعی خود به بهترین نحو ارائه دهیم.

دکتر نوربخش افزود: مرکز آموزش بین‌المللی سازمان بین‌المللی کار به عنوان مرکز اصلی تبادل دانش و تجربیات جهانی در حوزه تأمین اجتماعی در این امر نقش مهمی دارد و بر این اساس همکاری با این

ما از مرکز آموزش سازمان بین‌المللی کار دو انتظار داریم؛ یکی بررسی وضعیت موجود سازمان تأمین اجتماعی و شناخت مشکلات و چالش‌های آن و دیگری کمک به بازسازی و بهبود وضعیت فعلی

مرکز مورد توجه سازمان تأمین اجتماعی قرار گرفته است و امیدواریم این ارتباط مستمر باشد و منجر به کسب تجارب بیشتر و افزایش دانش بیمه‌ای در کشور شود.

گفتنی است، در سیستم بیمه‌ای DB مزایای مشخص و تعریف شده‌ای به بیمه‌شدگان و مستمری‌گیران تعلق می‌گیرد و سازمان تأمین اجتماعی در ایران نیز بر اساس همین سیستم بیمه‌ای طراحی شده است. در سیستم بیمه‌ای DC هر بیمه‌شده دارای حساب انفرادی نزد سازمان بیمه‌گر است و مزایای بیمه‌ای نیز بر اساس میزان مشارکت و پرداخت حق بیمه و همچنین سود حاصل از آن تعیین شده و به افراد تعلق می‌گیرد.

سال گذشته به بیش از ۱۱ هزار نفر از سراسر جهان آموزش داده‌ایم

مدیر مرکز آموزش بین‌المللی سازمان بین‌المللی کار (ITC-ILO) نیز در این مراسم گفت: بر اساس توافق به عمل آمده بین سازمان تأمین اجتماعی ایران

و مرکز آموزش بین‌المللی سازمان بین‌المللی کار، این دوره آموزشی برگزار می‌شود.

خانم دانساوان افزود: این برنامه علمی برای اجرای تفاهم نامه سازمان بین‌المللی کار با وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی جمهوری اسلامی ایران انجام می‌شود. وی گفت: مرکز آموزش بین‌المللی سازمان بین‌المللی کار برنامه‌های ویژه‌ای در راستای تحقق اهداف سازمان بین‌المللی کار اجرا می‌کند. این مرکز در سال ۱۹۶۴ به عنوان موسسه آموزشی فنی حرفه‌ای آغاز به کار کرد و طی ۵۰ سال گذشته به مرکز تبادل آموزش و تجارب تبدیل شده است و نیازهای آموزشی وزارت‌های کار و سازمان‌های کارگری و کارفرمایی کشورهای مختلف را برآورده می‌کند و با سازمان ملل متحد نیز همکاری دارد.

خانم دانساوان گفت: سال گذشته این مرکز به بیش از ۱۱ هزار نفر از سراسر جهان آموزش داده و برنامه‌های متنوع آموزشی را به اجرا گذاشته است. وی ادامه داد: تأمین بودجه برای خدمات تأمین اجتماعی یکی از چالش‌های اصلی دولت‌ها در سراسر جهان است و اجرای این برنامه نیازمند حمایت اجتماعی است.

مدیر مرکز آموزش بین‌المللی سازمان بین‌المللی کار اظهار داشت: آموزش آکچوئری در واقع بررسی شیوه‌های پیچیده جمعیت شناختی و نقش آنها در پایداری مالی و ارزیابی خدمات تأمین اجتماعی است.

قائم مقام وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در امور بین‌الملل نیز در این نشست با اشاره به قرارداد همکاری جمهوری اسلامی ایران و اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی، ILO و موسسه تورین برای ارتقای آموزش‌ها گفت: مجموعه‌ای از برنامه‌های همکاری را پیش‌بینی کرده‌ایم و امکان ارتقای همکاری نیز فراهم است.

دکتر محمد تقی حسینی با اشاره به حمایت مطلوب دکتر نوربخش از دوره‌های آموزشی مذکور، افزود: من خرسندم که توانستیم اولین برنامه از مجموعه برنامه‌های قرارداد همکاری را برگزار کنیم.

وی ضمن تقدیر از موسسه بین‌المللی تورین برای برگزاری این دوره آموزشی، اظهار داشت: این دوره آموزشی می‌تواند الگوی همکاری خوبی برای سازمان‌های بیمه‌گر و بازنشستگی باشد.

مدیر عامل موسسه حسابرسی تأمین اجتماعی منصوب شد



تأمین اجتماعی با حضور مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی و مدیران ارشد این سازمان برگزار شد.

تعهد، تخصص و تجارب شایسته جنابعالی، بدین وسیله به سمت عضو هیأت مدیره موسسه مذکور منصوب می‌شوید تا با استعانت از ذات اقدس الهی و در سایه توجیهات حضرت ولی عصر (عج) با هماهنگی سایر اعضای محترم هیأت مدیره ضمن رعایت جوانب شرعی و قانونی و استفاده از نیروهای ارزشمند و متخصص در راستای تحقق اهداف سازمان تأمین اجتماعی اهتمام ورزید.

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی همچنین در پیامی از مساعی مجدانه دکتر بداله نوری فرد مدیرعامل سابق موسسه حسابرسی تأمین اجتماعی تقدیر کرد. مراسم تودیع و معارفه مدیرعامل موسسه حسابرسی

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با صدور حکمی، دکتر ساسان مهرانی را به عنوان عضو هیأت مدیره موسسه حسابرسی تأمین اجتماعی منصوب کرد و اعضای هیأت مدیره این موسسه نیز دکتر مهرانی را به عنوان مدیرعامل موسسه حسابرسی تأمین اجتماعی منصوب کردند.

به گزارش تأمین، در حکم صادر شده توسط دکتر سید تقی نوربخش آمده است:

با استناد به مصوبه هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی و جلسه مجمع عمومی عادی به طور فوق‌العاده موسسه حسابرسی تأمین اجتماعی، نظر به