

آخرین خبر از بانک اطلاعات مدیران آینده

۲۸۰۰ نفر متقاضی پست مدیریت شدند

طرح شناسایی مدیران آینده سازمان تأمین اجتماعی انتخابی عادلانه در مشاغل مدیریتی این سازمان است.

معاون امور استان‌های سازمان تأمین اجتماعی در این زمینه گفت: طرح شناسایی مدیران آینده سازمان تأمین اجتماعی در این زمینه با ایجاد فرصت برابر برای همه همکاران علاقه‌مند، امکان شناسایی و انتخاب عادلانه‌تر در انتصابات را بهتر از گذشته فراهم خواهد کرد.

به گزارش خبرنگار تأمین، مهندس قائم موهبتی اظهار داشت: فراخوان شناسایی مدیران آینده سازمان از ۲۹ مرداد ماه با همکاری دفتر راهبری سیستم‌ها برای ۱۱ سمت از مشاغل مدیریتی ادارات کل استان‌ها و مدیریت‌های درمان و واحدهای اجرایی زیر مجموعه آنها عملیاتی شد. وی با بیان اینکه این طرح از ابتکارات هوشمندانه مدیرعامل محترم سازمان در حوزه منابع انسانی است و باعث تحول خواهد بود، افزود: این فراخوان به گونه‌ای طراحی شده که تمامی همکاران علاقه‌مند و توانمند با اولویت جوانان و بانوان که خود را واجد شرایط می‌دانند می‌توانند در آن شرکت کنند.

وی ادامه داد: فراخوان شناسایی مدیران آینده سازمان، آثار بسیار مفیدی در استفاده از ظرفیت‌های منابع انسانی با ایجاد فرصت برابر برای همه همکاران فراهم کرده است.

موهبتی ادامه داد: این ۱۱ سمت بر اساس شیوه‌نامه ارزیابی و انتصاب مدیران سازمان تأمین اجتماعی که

از ۹۵/۱/۱ عملیاتی شده، تعیین شده است. وی گفت: هدف از اجرای این طرح، ارزیابی و شناسایی همکارانی است که برای سطوح مدیریتی ۱۱ گانه «مدیرکل استان»، «مدیر درمان استان»، «معاون بیمه‌ای مدیرکل استان»، «معاون اداری و مالی مدیرکل استان»، «رییس شعبه تیپ ممتاز»، «رییس شعبه تیپ یک»، «معاون درمان مدیریت درمان استان»، «معاون اداری و مالی مدیریت درمان استان»، «رییس دفتر اسناد پزشکی استان»، «رییس بیمارستان» و «رییس دی کلینیک» بدون تعیین استان و محل خدمت، دارای قابلیت و توانمندی کافی و لازم هستند.

وی ایجاد فرصت برابر برای تمامی همکاران در سراسر کشور، شناسایی ظرفیت‌های علمی و عملکردی برای ارتقای شغلی و تصدی سمت‌های مدیریتی با اولویت جوانان و بانوان را از دیگر اهداف مهم این طرح برشمرد. موهبتی خاطر نشان کرد: «طرح شناسایی مدیران آینده» در سازمان تأمین اجتماعی از طریق ثبت نام در سامانه، بررسی سوابق متقاضیان بر اساس مفاد کار برگ‌های تکمیل شده توسط افراد، ارزیابی اسنادی سوابق، برگزاری آزمون کتبی، بررسی برنامه‌های افراد برای سطوح پیشنهادی، مصاحبه تخصصی، ارزیابی محیطی و ۳۶۰ درجه و بررسی سوابق عملکردی سنوات خدمت در سازمان اجرا می‌شود. وی همچنین اشاره کرد: افراد واجد شرایط و شایسته مدیریت و همچنین همکارانی که در حال حاضر در مشاغل مدیریتی بازده‌گانه هستند و تمایل

به ارتقا از محل ردیف فعلی دارند، می‌توانند در این فراخوان شرکت کنند. معاون امور استان‌های سازمان تأمین اجتماعی گفت: در آینده هر نوع انتصاب یا جابه‌جایی در مشاغل مدیریتی سازمان صرفاً از این طریق میسر است. علی‌اکبر ربیع‌زاده مدیرکل نظارت و ارزشیابی معاونت امور استان‌ها نیز در این خصوص با بیان اینکه تاکنون بیش از ۲ هزار و ۸۰۰ نفر از همکاران در این طرح ثبت نام کرده‌اند، گفت: بیشترین تعداد شرکت کنندگان از استان تهران و کمترین از استان خراسان شمالی بوده است. همچنین ۸۱ درصد شرکت کنندگان مرد و ۱۹ درصد آنان را بانوان تشکیل داده‌اند.

ربیع‌زاده با اشاره به اینکه مطابق ابلاغیه مدیرعامل محترم سازمان هر یک از همکاران می‌توانند برای حداکثر ۳ سمت از سمت‌های بازده‌گانه در این طرح ثبت نام کنند، گفت: ثبت نام همکاران محترم در این فراخوان به منزله تغییر در مدیریت فعلی سطوح پیشنهادی نبوده و صرفاً برای شناسایی و ایجاد بانک اطلاعاتی مدیران آینده است. وی با بیان اینکه طرح شناسایی مدیران آینده سازمان تأمین اجتماعی هم‌زمان با عید سعید غدیر خم (۲۹ مرداد ماه) آغاز شده است، گفت: ۱۷ شهریور ماه پایان مهلت ۲۰ روزه شرکت و ثبت نام در این فراخوان است و علاقه‌مندان فرصت دارند با مراجعه به سایت رسمی سازمان به نشانی (www.tamin.ir) و سامانه نظام پیشنهادها نسبت به ثبت نام اقدام کنند.



فراخوان شناسایی

مدیران آینده

برای ۱۱ سمت از

مشاغل مدیریتی

ادارات کل استان‌ها

و مدیریت‌های

درمان و واحدهای

اجرایی عملیاتی شد



هر یک از همکاران

می‌توانند برای

حداکثر ۳ سمت

از سمت‌های

بازده‌گانه در این

طرح ثبت نام کنند

سوگواره

محرم یادآور عبرت‌های بزرگ

دکتر محمدرضا جعفریان
معاون فرهنگی و اجتماعی

ادامه از صفحه یک

ماه محرم سال ۶۱ هجری قمری با حادثه جدید و عظیمی در تاریخ اسلام رقم خورد که آن را از دیگر ماه‌های سال متمایز کرد. ورود سرور آزادگان جهان، حضرت اباعبدالله الحسین (علیه السلام) همراه با خاندان پاک و یاران وفادارش به سرزمین کربلا در دوم محرم سال ۶۱ هجری، محاصره آنها تا روز دهم و در نهایت شهادت ناجوانمردانه ایشان به فجیع‌ترین شکل ممکن و اسارت خاندانش، این ماه را برای همیشه، به ماه عزای اسلام خصوصاً شیعیان و ارادتمندان اهل بیت پیامبر (صلی الله علیه و آله) تبدیل کرد. محرم، یادآور درس‌ها و عبرت‌های بزرگی برای جهانیان است. ایستادگی در مقابل زیاده‌خواهی‌ها و انحرافات، نهراسیدن از تهدیدها و زورگویی‌ها، عدم دل‌بستگی به زخارف بی‌ارزش دنیا و بی‌اعتباری جایگاه‌ها و مقامات دنیوی، برتری تقوا و پرهیزکاری در مقابل نژاد و اصل و نسب، عاقبت نافرجام ظلم و ستم و... از جمله آثار این نهضت فخر است. اما این افتخارات مختص شیعیان نیست بلکه متعلق به همه آزادگان است، همان‌گونه که امام حسین (علیه السلام) متعلق به همه آزادگان است. امروز در سراسر این جهان پهناور، کمتر سرزمینی یافت می‌شود که در ایام محرم از کنار این حادثه دردناک به سادگی بگذرد و به آن بی‌توجه باشد. حرکت کاروان‌های عزاداری در پنج قاره جهان، همراه با تبلیغ و ترویج آرمان‌های امام آزادگان (علیه السلام)، این جریان را به یک فرهنگ بی‌ظنیر و اعجاب‌آور بدل ساخته است.

محرم بهترین فرصت برای الگوی برداری و مقابله با تحریم‌ها و محدودیت‌هایی است که دشمنان ملت ترتیب داده‌اند، همچنانکه امام خمینی (رضوان الله علیه) فرمودند: «اگر ما را محاصره نظامی کند، فرزند عاشورا، دور از ذهن نیست اگر تمام دستاوردهای نظام اسلامی را به حساب الگو قرار دادن فرهنگ غنی عاشورا بگذاریم و در یک کلام، «محرم الگوی تمام نمای آزادی و استقامت و پایداری است». من، ضمن عرض تسلیت ایام سوگواری سالار شهیدان (علیه السلام) و یاران وفادارش، به پیشگاه مقدس امام زمان (عجل الله تعالی فرجه الشریف)، فرا رسیدن این ایام را به تمامی مسلمانان و هموطنان عزیز، به ویژه جمعیت تحت پوشش تأمین اجتماعی تسلیت عرض کرده، از خداوند متعال برای همگان، خواهان سلامتی همراه با بصیرت و تأسی به آرمان‌های آن امام همام هستیم.

مدیرعامل جدید موسسه فرهنگی هنری آهنگ آتیه معرفی شد

رضانی افزود: همکاری و تقاضای مجموعه مدیریت و همکاران آتیه به بهترین نحو برقرار است و ما اصول حرفه‌ای مطبوعاتی را در این مجموعه مورد توجه قرار داده‌ایم. وی ادامه داد: برای شناسایی سازمان تأمین اجتماعی در نظام تصمیم‌گیری کشور و نخبگان جامعه تلاش‌های زیادی صورت گرفته و همکاران موسسه آهنگ آتیه برای تحقق اهداف سازمان تلاش قابل توجهی کرده‌اند.

فرشاد نوروزپور عضو جدید هیات مدیره موسسه فرهنگی هنری آهنگ آتیه نیز در ادامه گفت: امیدوارم این جابه‌جایی‌های مدیریتی منجر به خیر و برکتی برای سازمان شود. همچنین بتوانیم عضو مفیدی برای این سازمان باشیم.

وی با بیان اینکه همدلی بین مجموعه همکاران باعث شده موسسه آهنگ آتیه به شرایط امروز برسد، گفت: امیدوارم فضای کار مناسب برای این موسسه بیشتر فراهم شود تا بتوانیم از ظرفیت‌های موجود به عنوان بازوی رسانه‌ای سازمان استفاده بهتر و مطلوب‌تری داشته باشیم. وی ادامه داد: موسسه آهنگ آتیه در عین حال که باید بهترین سازمان باشد و خدمات و اقدامات این سازمان را معرفی کند، باید خواسته‌های ذی‌نفعان و جامعه هدف سازمان را که نیمی از جمعیت کشور هستند، بازتاب دهد و نقش فرهنگ‌سازی را بر عهده گیرد. برزجانی مدیرعامل موسسه فرهنگی هنری آهنگ آتیه نیز در ادامه این مراسم گفت: از همه عزیزان و همکارانی که برای اعتلای موسسه آهنگ آتیه تلاش کردند، تشکر می‌کنم و امیدوارم همچنان از حمایت‌ها و همراهی آنان در پیشبرد امور استفاده کنیم. وی افزود: موسسه آهنگ آتیه همواره و در ادوار مختلف دارای مدیریت و کارکنان حرفه‌ای بوده و فعالیت افتخار آمیزی داشته است. وی ادامه داد: فعالیت رسانه‌ای سازمان تأمین اجتماعی به معنای افزایش شفافیت است و البته در کار رسانه‌ای باید اخلاق و آبروی افراد را در اولویت قرار داد و تلاش کنیم که در مسیر حرفه‌ای حرکت کنیم. برزجانی با بیان اینکه فعالیت موسسه آهنگ آتیه باید در حد و اندازه سازمان تأمین اجتماعی باشد و بتواند متناسب با این شأن و جایگاه جامعه بزرگ تحت پوشش سازمان فعالیت کند، گفت: اطمینان دارم مدیریت سازمان تأمین اجتماعی از فعالیت حرفه‌ای این موسسه حمایت کامل خواهد کرد.

وی تصریح کرد: موسسه آهنگ آتیه با سازمان تأمین اجتماعی و تمامی شرکت‌ها و موسسات تابعه سازمان همکاری خواهد کرد و ظرفیت و توان ارائه خدمات لازم به این مجموعه بزرگ را خواهد داشت.

در این جلسه همچنین علیرضا امیرپور، رییس هیات مدیره موسسه آهنگ آتیه و امیرعباس تقی‌پور، مدیرکل روابط عمومی سازمان تأمین اجتماعی طی سخنانی انتصاب پیام برزجانی را تبریک گفته و از زحمات و تلاش‌های بی‌ژن رضانی تقدیر کردند.



طی مراسمی با حضور معاون اقتصادی و برنامه‌ریزی سازمان تأمین اجتماعی و مدیران و مسئولان موسسه فرهنگی هنری آهنگ آتیه «پیام برزجانی» به عنوان مدیرعامل این موسسه، معارفه و همچنین از زحمات و تلاش‌های «بیژن رضانی» در مدت تصدی این مسئولیت تقدیر شد. در این جلسه، همچنین «فرشاد نوروزپور» به عنوان عضو جدید هیات مدیره این موسسه معرفی گردید.

به گزارش خبرنگار تأمین، دکتر حسین امیری گنجه، سرپرست معاونت اقتصادی و برنامه‌ریزی سازمان تأمین اجتماعی در این مراسم ضمن تقدیر از زحمات بی‌ژن رضانی و آرزوی موفقیت برای پیام برزجانی گفت: سابقه فعالیت سازمان تأمین اجتماعی بیش از ۶۰ سال است اما سابقه فعالیت این سازمان در عرصه فرهنگی کمتر از ۱۸ سال است و در این سازمان با تخریب فرهنگی مواجه هستیم که ریشه اصلی بسیاری از مشکلات سازمان تأمین اجتماعی است. باید توجه داشت که ملاحظات فرهنگی می‌تواند بر ملاحظات اقتصادی اثرگذار باشد. وی افزود: سازمان تأمین اجتماعی با وجود ارائه خدمات گسترده‌ای که ارائه می‌دهد در سطح جامعه به خوبی شناخته شده نیست و باید برای شناساندن این سازمان به جامعه اقدامات اساسی صورت گیرد. وی ضمن تقدیر از زحمات بی‌ژن رضانی مدیرعامل سابق موسسه آهنگ آتیه گفت: وی شخصیت مطبوعاتی شناخته شده‌ای دارد و در حوزه فرهنگی کارهای ارزشمندی انجام داده است. رستمیان ضمن خیر مقدم به «پیام برزجانی» مدیرعامل جدید موسسه فرهنگی هنری آهنگ آتیه گفت: امیدوارم آقای برزجانی که با کار ارتباطی و ادبیات رسانه آشنا هستند و درک عمیقی نسبت به جایگاه سازمان دارند، نهایت بهره‌رایی بی‌ژن رضانی، مدیرعامل سابق موسسه فرهنگی و هنری آهنگ آتیه نیز در ادامه این جلسه ضمن تبریک به پیام برزجانی برای انتصاب جدید در این موسسه، اظهار امیدواری کرد بازگشت او به این موسسه آسیب خیر باشد.