

اخبار کوتاه

## حضور همکاران توانمند در ISSA را با جدیت پیگیر هستیم

محمدحسن زدا اهمیت و اهداف حضور سازمان هیأت رئیسه اتحادیه بین المللی تأمین اجتماعی را تشریح کرد.

به گزارش خبرنگار تأمین، محمدحسن زدا اظهار داشت: اتحادیه بین المللی تأمین اجتماعی وابسته به سازمان بین المللی کار و سازمان ملل متحد است که ۲۰۰ سازمان تأمین اجتماعی از کشورهای مختلف عضو این اتحادیه هستند. سازمان تأمین اجتماعی کشورمان در این اتحادیه بین المللی به عضویت هیأت رئیسه انتخاب شده و دارای ۱۰ رأی است.

زدا افزود: تعداد آرای هر کشور براساس تعداد افراد تحت پوشش تأمین اجتماعی تعیین می شود و کشور ما به دلیل جمعیت بالای تحت پوشش تأمین اجتماعی، دارای بیشترین تعداد آراء است و تنها کشور دارای تعداد رأی بیشتر نسبت به ایران، روسیه با ۱۳ رأی است.

وی با بیان اینکه در کنار جلسه هیأت رئیسه اتحادیه ۱۳ کمیته فنی ISSA نیز به بررسی مسائل مختلف مرتبط با تأمین اجتماعی در سازمان های عضو می پردازند، گفت: کشور ما در دو کمیته عضو فعال است.

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی حضور فعال در این اتحادیه بین المللی همزمان با تلاش دشمنان برای به انزوا کشیدن کشورمان را دارای اهمیت مضاعف دانست و گفت: حضور فعال و موثر نمایندگان کشورمان در این اتحادیه بین المللی نشان دهنده اهمیت و جایگاه بالای ایران در منطقه و جهان است. ایران با ۱۰ رأی و عضویت در هیأت رئیسه این نهاد به صورت فعال در این سازمان بین المللی نقش دارد، درحالی که تمامی کشورهای عربی و خاورمیانه هر کدام تنها یک رأی دارند.

وی گفت: کشور آلمان تجربیات موفقی در زمینه بازتوانی و بازگشت به کار افراد از کار افتاده دارد که امیدواریم بتوانیم از این تجربیات موفقی برای بهبود خدمت رسانی به افراد ازکارافتاده تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی استفاده کنیم.

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به دریافت ۱۳ جایزه توسط سازمان تأمین اجتماعی از ISSA گفت: کشورهای زیادی علاقه مند به استفاده از تجربیات ایران هستند و ما نیز می توانیم دستاوردها و تجربیات موفق سازمان تأمین اجتماعی را به سایر کشورها معرفی کنیم.

زدا زمینه سازی و پیگیری برای تصدی مسئولیت های مهم در اتحادیه بین المللی تأمین اجتماعی توسط کارکنان سازمان تأمین اجتماعی کشورمان را برشمرد و گفت: امکان حضور همکاران توانمندمان در این اتحادیه کاملاً وجود دارد و این موضوع با جدیت پیگیری می شود.

## مشاور ارشد مدیر عامل تأمین اجتماعی:

# بین موسسات پیمانکاری و ماموریتی تفاوت جدی قائلیم

مراسم تکریم و معارفه سرپرست موسسه عالی پژوهش تأمین اجتماعی با حضور فرخ ملکوندفرد، عضو هیأت امنای موسسه عالی پژوهش، دکتر جعفریان معاون فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی، ابراهیم رستمیان مقدم مشاور مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی، دکتر تاج مزیانی رئیس دانشکده علوم اجتماعی دانشگاه علامه طباطبائی، سلیمان پاک سرشت رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور، دکتر بایزید مردوخ عضو شورای پژوهشی موسسه عالی پژوهش تأمین اجتماعی و اقتصاددان، دکتر ذکریایی رئیس دانشکده خبر، دکتر فاضلی معاون مرکز بررسی های استراتژیک ریاست جمهوری و عضو هیأت علمی دانشگاه شهید بهشتی، مسعود حیدری مدیر عامل خبرگزاری ایلنا، دکتر میکائیل عظیمی رئیس موسسه راهبردهای بازنشستگی صبا و جمعی از کارشناسان و پژوهشگران حوزه رفاه و تأمین اجتماعی، در سالن کنفرانس موسسه عالی پژوهش تأمین اجتماعی برگزار شد. در این مراسم از تلاش های دکتر شهرام غفاری، رئیس پیشین این موسسه تقدیر و دکتر روزبه کردونی به عنوان سرپرست موسسه عالی پژوهش تأمین اجتماعی معرفی شد.

### دستاوردهای تحقیقاتی منشا تصمیم گیری می شود

مشاور ارشد مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی با بیان اینکه موسسه عالی پژوهش با ۲۷ سال سابقه فعالیت، اکنون نیز مرجع مهمی برای پرداختن به مباحث تأمین اجتماعی است، اظهار داشت: قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی از سوی این موسسه تدوین شد.

فرخ ملکوندفرد با اشاره به آغاز فعالیت دوباره موسسه عالی پژوهش در اسفند سال ۹۳ و در دوره جدید مدیریت سازمان تأمین اجتماعی، در بیان تاریخچه فعالیت این موسسه افزود: این موسسه در سال ۷۱ در زمان دکتر مهدی کرباسیان مدیر عامل وقت سازمان تأمین اجتماعی به عنوان نخستین مرجع تحقیقاتی حوزه رفاه و تأمین اجتماعی تاسیس شد. وی افزود: درحال حاضر موسسه دارای دو معاون پژوهشی و توسعه است و در مجموع با ۴۳ نیروی انسانی به فعالیت خود ادامه می دهد. همچنین موسسه دارای ۶ گروه پژوهشی است.

مشاور ارشد مدیر عامل سازمان با اشاره به عملکرد بودجه این موسسه در سال گذشته به میزان ۹ میلیارد تومان گفت: بودجه مصوب این موسسه ۱۵ میلیارد تومان بود؛ اما یکی از مسائل این است که نباید به این گونه موسسه ها به چشم پیمانکار نگریسته شود، بلکه یک موسسه ماموریتی است و بودجه آنها براساس ماموریت لحاظ شود. وی عملکرد موسسه عالی پژوهش را بسیار ارزشمند توصیف کرد و گفت: این موسسه توانسته است در مدت فعالیت اخیر، از نگاه مجلس و دولت اعتبار لازم را به دست آورد؛ به طوری که دستاوردهای تحقیقاتی این موسسه منشا تصمیم گیری ها می شود. به گفته ملکوندفرد، در این موسسه تاکنون ۱۱۶ طرح پژوهشی عملیاتی و نتیجه آن استخراج شده است؛ ۷۱ موضوع کتاب به چاپ رسیده و قرارداد ۱۱۷ کتاب ترجمه و تالیف موضوعی به تصویب رسیده است. همچنین ۴۰ فقره پایان نامه با مباحث رفاه و تأمین اجتماعی در این موسسه مورد حمایت قرار گرفته و ۱۱۹ مورد همایش های تخصصی برگزار شده است.

وی با بیان اینکه دکتر غفاری در مدت چهار سال فعالیت خود در این موسسه، تحقیقات چشمگیری را در حوزه رفاه و تأمین اجتماعی ارائه دادند که بعضاً منجر به ایجاد تحول اندیشه در حوزه رفاه و تأمین اجتماعی شده است، تصریح کرد: این جلسه بیشتر جنبه معارفه دارد و با توجه به اینکه دکتر غفاری در سمت جدیدی در سازمان ادامه فعالیت می دهند، اطلاق واژه تودیع بی معنا می شود. همچنین دکتر کردونی نیز از افرادی است که از زمان ادغام وزارت کار در این وزارتخانه مشغول به فعالیت است و ارتباط تنگاتنگی با حوزه رفاه و تأمین اجتماعی داشته و در این زمینه صاحب نظر است. ایشان دارای مدرک تحصیلی PHD در سیاست گذاری محیط زیست از دانشگاه UN مالزی است؛ دو فوق لیسانس در حوزه برنامه ریزی و رفاه و سیاست گذاری دارد و تحقیقات متعددی را در حوزه های رفاه و سازندگی ارائه داده است. همچنین در مناصبی مانند مشاور وزیر، رئیس دبیرخانه شورای عالی رفاه، مدیرکل دفتر آسیب های اجتماعی و غیره فعالیت داشتند.

### پژوهش ابزار توجیه تصمیم های اتخاذ شده نیست!

دکتر شهرام غفاری، رئیس سابق موسسه عالی پژوهش تأمین اجتماعی در این نشست با بیان اینکه «تغییر» اصل تغییرناپذیر عالم امکان است، افزود: در حوزه مدیریت نیز

تغییر از موارد ضروری است و این تغییر اکنون باعث شده تا فردی با دانش، اطلاعات و سوابق مرتبط با حوزه رفاه و تأمین اجتماعی مدیریت این موسسه را برعهده بگیرد و ضمن تبریک به ایشان، امیدواریم انتظارات و نیازهای انباشته سازمان تأمین اجتماعی را پاسخگو باشند. دستاوردهای چهار ساله موسسه با کمک همکاران و مدیران در راستای تعالی و ارتقای موسسه و سازمان تأمین اجتماعی بوده است.

وی انجام تحقیق و پژوهش در کشور را اقدامی دشوار توصیف کرد و گفت: با وجود اینکه حوزه تحقیق، مسئله ای لوکس به نظر می رسد، اما کار سختی است و به ویژه اینکه مناسفانه فهم درستی از پژوهش در کشور وجود ندارد؛ زیرا در برخی موارد پژوهش را ابزاری برای توجیه تصمیم های اتخاذ شده از قبل می دانند؛ درحالی که پژوهش اقدامی پیشینی است نه پسینی و قبل از اتخاذ تصمیم ها باید از پژوهش کمک گرفته شود و این موضوعی است که خوشبختانه به مرور زمان با فعالیت این موسسه و موسسه های مشابه در کشور دارد جا می افتد.

مدیرکل امور بین الملل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به دستاوردهای این موسسه اظهار داشت: اکنون همه چیز آماده «تیک آف» در موسسه عالی پژوهش است و نباید فراموش کرد که در این زمینه



مسئولان نیز نقش محوری دارند؛ زیرا یک مدیر به تنهایی نمی تواند در تعالی امور نقش داشته باشد و نیازمند ابزارهای لازم است.

دکتر غفاری افزود: در مدت فعالیت در این موسسه تلاش کردیم تا افراد فکور، جوان و دارای تجربه با برخورداری از ویژگی خاص، دور هم جمع شوند تا آنچه مورد نیاز سازمان است، پاسخ داده شود.

وی از زحمات اعضا، اجزا و ارکان موسسه و نیز سازمان تأمین اجتماعی برای اینکه این فرصت را در اختیار وی قرار دادند تا مدیریت حوزه پژوهشی را برعهده بگیرد، تشکر کرد و گفت: از مسئولان خواهش دارم به حمایت خود از موسسه عالی پژوهش ادامه دهند؛ زیرا هر کمکی که در راستای تحقیق و پژوهش انجام شود، گامی در جهت تعالی حوزه رفاه و تأمین اجتماعی است. مدیرکل امور بین الملل سازمان با اشاره به آیه شریفه «وَأَنْ تَبْلُغَ لِلْأُنثَىٰ إِذَا مَا سَأَلَتْ» تصریح کرد: آنچه که در توان داشتیم برای ارتقای فعالیت این موسسه انجام دادیم و برای مدیریت جدید نیز آرزو می کنیم با سعی و تلاش به نتایج مطلوب دست یابد.

### هماهنگی بین پژوهش و اجرا ضروری است

معاون فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی نیز در این مراسم با اشاره به ضرورت ایجاد ارتباط بین دستاوردهای پژوهشی و حوزه های اجرایی گفت: مراکز پژوهشی باید به سمتی پیش بروند که دستاوردهای آنها در عمل خاصیت اجرایی داشته باشد و نباید تنها به ارائه تئوریک مباحث اکتفا شود که در کتابخانه ها باقی بماند.



دکتر محمدرضا جعفریان با بیان اینکه ضروری است دو مقوله پژوهشی و اجرایی را در کنار هم قرار دهیم و مباحث پژوهشی را با اجرا هماهنگ کنیم، افزود: باید به سمت پژوهش هایی برویم که نیاز جامعه را در زمینه های گوناگون، از جمله چالش های رفتارشناختی، فرهنگی و اجتماعی برطرف و مشکلات جامعه را حل کند.

وی اظهار داشت: تنها در این صورت است که می توانیم نتیجه مثبتی بگیریم و از وقت و هزینه ای را که صرف انجام پژوهش ها از نوع نیروی انسانی یا مالی