

معرفی کتاب

نام کتاب: نظام نوین رفاه و تأمین اجتماعی از ایده تا عمل
نویسنده: علی ربیعی، علی حیدری
ناشر: انتشارات علمی و فرهنگی
سال نشر: ۱۳۹۶
تعداد صفحات: ۲۸۹ صفحه.

تهیه و تنظیم: مهناز علیجانی

نظام رفاه و تأمین اجتماعی یکی از اساسی‌ترین پیش‌نیازهای توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی کشورها تلقی، و مهمترین اهرم برقراری عدالت اجتماعی در جوامع مدنی محسوب می‌شود و در برقراری حقوق انسانی و ترویج صلح، ثبات و امنیت اجتماعی نقش به‌سزایی ایفا می‌کند. نظام تأمین اجتماعی در بردارنده مجموعه‌ای از اصول نهاده و ساختارها، سازوکارهای شناخته شده و سر انجام بین این عناصر و عوامل است و در واقع از طریق راهبردها، برنامه‌ها و فعالیت‌های جامعه به نهایت حفظ سطح در آمد افراد جامعه و در نهایت ارتقای رفاه عمومی کمک می‌کند.

به منظور مقابله با مشکلات و رفع چالش‌های حوزه رفاه و تأمین اجتماعی کشور لازم است اصول و سیاست‌های کلی این حوزه به گونه‌ای تعیین شود که در مجموع حرکت به سوی اهداف کلی کشور محقق شود.

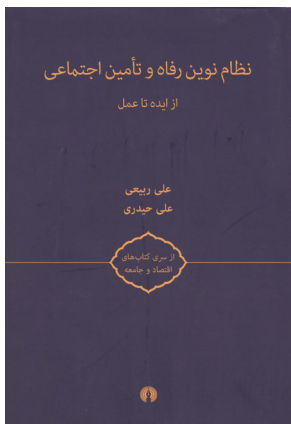
کتاب حاضر با هدف ترسیم وضعیت مطلوب نظام تأمین اجتماعی و ارائه برخی از خط‌مشی‌های سیاست کلی این حوزه، به تحلیل وضعیت حال و چالش‌های نظام تأمین اجتماعی و تبیین پیامدهای تداوم وضعیت حال می‌پردازد. این گزارش در شش بخش تنظیم شده است:

در بخش اول، ادبیات بیمه‌های اجتماعی و مفاهیم مربوط به آن خلاصه شده است. بخش دوم، به شناخت وضع موجود نظام رفاه و تأمین اجتماعی کشور اختصاص دارد. در بخش سوم، مخاطرات و چالش‌های حوزه رفاه و تأمین اجتماعی کشور مورد بحث قرار می‌گیرد.

بخش چهارم کتاب به تشریح تبعات ادامه وضع موجود پرداخته و در بخش پنجم چشم‌انداز وضعیت مطلوب نظام نوین رفاه و تأمین اجتماعی ترسیم شده است.

در نهایت در فصل ششم به توصیف برخی از خط‌مشی‌های نظام نوین رفاه و تأمین اجتماعی می‌پردازد.

برای مطالعه و امانت کتاب با شماره ۰۳۱۹۰۶۴۵۰ کتابخانه ستاد مرکزی سازمان تماس بگیرید.



سال ۹۶ به ازای هر عضو خانواده بازنشسته همکاران تا سقف ۲۰ میلیون تومان تسهیلات بانکی با کارمزد ۴ درصد تعلق گرفت و امسال علاوه بر آنکه این تسهیلات را سراسری کردندیم، میزان آن را به ۳۰ میلیون تومان افزایش دادیم

مراکز تفریحی و ورزشی در استان تهران بسیار محدود است

وی با تأکید بر اهمیت ورزش در دوره بازنشستگی اظهار می‌دارد: در دوران سالمندی با افزایش سن به‌خصوص در افرادی که به کارهای پشت میز نشینی مشغول بوده‌اند، کمی تحرک و بعضاً تغذیه نامناسب و دوری از ورزش، سلامت آنها را تهدید می‌کند. از این رو با توجه به این که ورزش در سلامتی بازنشستگان اهمیت بسیار زیادی دارد، از سال گذشته فعالیت‌های ورزشی را در کانون راه‌اندازی کردیم. عضو هیات مدیره کانون خواستار نصب دستگاه سنجش پوکی استخوان در کانون است و می‌گوید: متأسفانه نیمی از کارخانه‌های لبنیات کشور به تعطیلی کشیده شده‌اند و مردم بیشتر به سمت مصرف نوشابه رفته‌اند و به این دلیل پوکی استخوان در میان افراد جامعه شیوع یافته است. از سازمان درخواست داریم تا یک دستگاه سنجش پوکی استخوان در محل کانون نصب شود تا همکاران بازنشسته بتوانند از آن استفاده کنند. همچنین سازمان، شرکت لبنی پگاه را در اختیار دارد و می‌تواند پارانه لبنیات برای همکاران بازنشسته در نظر بگیرد. جباری امیری اضافه می‌کند: مراکز تفریحی و ورزشی در استان تهران و با توجه به تعداد زیاد همکاران بازنشسته بسیار محدود است و باید افزایش یابد. مجموعه ورزشی نگین در غرب تهران واقع شده است و به آسانی در دسترس همه همکاران بازنشسته قرار ندارد.

وی ادامه می‌دهد: سال گذشته برای اولین بار توسط سازمان تأمین اجتماعی المپیاد ورزشی کارگری از همکاران بازنشسته برگزار و منجر به رضایتمندی صددرصدی بازنشستگان شد. حضور همکاران بازنشسته در المپیادهای ورزشی اقدامی نمادین در راستای گسترش ورزش در جامعه است و نیاز به زیرساخت‌های لازم دارد و سازمان باید علاوه بر آن که بودجه‌ای برای ورزش همکاران شاغل اختصاص می‌دهد، همکاران بازنشسته را نیز در نظر بگیرد. مدیر کمیته رفاهی و گردشگری کانون می‌گوید: راه‌اندازی کمیته‌های ورزشی مانند بدمینتون، بدنسازی، شنا، یوگا و... از جمله اقداماتی است که توسط کانون در حوزه ورزش بازنشستگان انجام شده است. در سال جاری برای اولین بار قرار بود مسابقات جام رمضان ویژه بازنشستگان همکار سطح کشور در تهران برگزار شود، اما به دلیل پیدا نکردن مکان مناسب این مسابقات انجام نشد!

جای فروشگاه‌های زنجیره‌ای تأمین خالی است!

جباری امیری می‌گوید: سازمان ۴۲ میلیون نفر از جمعیت کشور را تحت پوشش دارد، اما با وجود این جمعیت عظیم تاکنون شاهد راه‌اندازی فروشگاه‌های زنجیره‌ای تأمین نبوده‌ایم، در حالی که سایر ارگان‌ها و سازمان‌ها که جمعیت آنها نصف سازمان هم نیست، برای افراد تحت پوشش خود فروشگاه‌های زنجیره‌ای تأسیس کرده‌اند؛ مانند فروشگاه‌های زنجیره‌ای اتکانیروهای مسلح. این در حالی است که سازمان انواع هلدینگ‌های صنایع غذایی را در اختیار دارد؛ او می‌دهد: سال گذشته با شرکت پارس الکتریک و پارس برای خرید تعداد زیادی تلویزیون برای همکاران بازنشسته مذاکره انجام شد، اما تا این لحظه هیچ‌گونه پاسخی از سوی آنها دریافت نکرده‌ایم. در حالی که از این طریق می‌توانستند میلیاردها تومان به کارخانه‌های خود تزریق کنند! جباری امیری می‌افزاید: همواره اعتقاد دارم اگر کانون فعال‌تر و به بازنشستگان همکار توجه بیشتری شود و موجبات رضایتمندی آنها فراهم شود، همکاران شاغل نیز با انگیزه بیشتری به بیمه شادگان خدمت می‌کنند. کسی می‌تواند امنیت را به ار مغفان بیاورد که خود نیز صاحب امنیت باشد؛ در حالی که تعدادی از همکاران بازنشسته که تأمین‌کننده امنیت جامعه بوده‌اند، در دوران بازنشستگی امنیت ندارند. از این رو در کانون تلاش ما بر این است تا ضرب امنیت را برای آنها افزایش دهیم. متأسفانه اکثر همکاران شاغل به دنبال بازنشستگی پیش از موعد هستند و این وضعیت نارضایتی شغلی آنها را می‌رساند و چنین افرادی نمی‌توانند برای مخاطبان رضایتمندی ایجاد کنند. عضو هیات مدیره کانون در ادامه می‌گوید: تعدادی از همکاران بازنشسته علاوه بر دغدغه‌های ذکر شده دارای فرزند معلول هستند که ماهیانه هزینه‌های زیادی صرف درمان و امور آنها می‌کنند و با این شرایط حقوق بازنشستگی کفاف زندگیشان را نمی‌کند که این افراد نیاز به توجه ویژه‌ای دارند. همچنین تعدادی از همکاران بازنشسته به بیماری خاص مبتلا هستند که سالیانه هزینه‌های گزافی صرف دارو می‌کنند. لذا توجه به این افراد بیش از پیش احساس می‌شود.

شرایطی فراهم شود تا همکاران بازنشسته با سهولت بیشتری از مراکز درمانی سازمان استفاده کنند

جباری امیری می‌افزاید: استقبال همکاران بازنشسته از مراکز درمانی تأمین اجتماعی خوب است، اما متأسفانه به دلیل شلوغی و ازدحام این مراکز بسیاری از افراد اگر هم تمایل داشته باشند نمی‌توانند از آنها استفاده کنند. لذا باید شرایطی فراهم شود تا همکاران بازنشسته با سهولت بیشتری از مراکز درمانی تأمین اجتماعی استفاده کنند. برای بیمه تکمیلی بازنشستگان همکار با بیمه سامان قرارداد منعقد کرده‌ایم که بدون هیچ سقفی می‌توانند از آن استفاده کنند. ضرورت آب درمانی در میان بازنشستگان با توجه به دردهای کمر و پا که در این سنین ایجاد می‌شود، بیش از پیش اهمیت پیدا می‌کند و سازمان باید در این زمینه گام‌هایی بردارد.

سر دو تجربه‌اند

خود دارد که از این تعداد ۱۲ هزار نفر در سطح استان تهران هستند. تقریباً در تمام به گفته «حمیدرضا جباری امیری» عضو هیات مدیره و مدیر کمیته رفاهی از امیری نگاهی به فعالیت‌های این کانون و مشکلات آنها خواهیم داشت.

ثبت نام کرده‌اند و اگر افراد متقاضی در سایر استان‌های دیگر افزایش یابد، قطعاً در آن استان‌ها نیز پیاده‌سازی خواهیم کرد.

سال گذشته ۱۷ میلیارد تومان در قالب وام به ۸۵۰ نفر از بازنشستگان در تهران اعطا شد

جباری امیری در ادامه به اقدامات انجام شده در راستای رفاه حال بازنشستگان همکار اشاره می‌کند و می‌گوید: سال گذشته حدود ۹۰۰ همکار بازنشسته برای دریافت تسهیلات ۲ تا ۳ میلیون تومانی به بانک رفاه معرفی شدند، اما از آنجایی که این میزان پاسخگوی نیاز بازنشستگان نیست، قرار شد هر بازنشسته بدون محدودیت و براساس نیاز خود مشمول دریافت تسهیلات بانکی شود. همچنین با شرکت‌های خودروسازی برای دریافت تسهیلات وسیله نقلیه جهت همکاران بازنشسته در حال مذاکره هستیم.

وی ادامه می‌دهد: سال ۹۶ به ازای هر عضو خانواده بازنشسته همکار تا سقف ۲۰ میلیون تومان تسهیلات بانکی با کارمزد ۴ درصد تعلق گرفت و امسال علاوه بر آنکه این تسهیلات را سراسری کردیم، میزان آن را به ۳۰ میلیون تومان افزایش دادیم و افراد متقاضی می‌توانند تقاضای مبلغ ۲۰ یا ۳۰ میلیون تومان کنند. سال گذشته ۱۷ میلیارد تومان در قالب وام به ۸۵۰ نفر از بازنشستگان در تهران اعطا شد. عضو هیات مدیره کانون اضافه می‌کند: راه‌اندازی صندوق کارگشایی یکی از اقدامات خوبی بود که به همت سازمان و هیات مدیره آن انجام گرفت که منابع آن از طریق کسر ۴ درصد از حقوق همکاران و ۸ درصد توسط سازمان تأمین می‌شود و همکاران بازنشسته می‌توانند از تسهیلاتی با کارمزد پایین بهره‌مند شوند، اما متأسفانه بازنشستگان همکار در کانون هیچ نماینده‌ای در حوزه ارائه تسهیلات رفاهی ندارند تا بتوانند از منافع خودشان دفاع کنند. جباری می‌گوید: درخواست ما از سازمان این است در کارگروه‌هایی که توسط سازمان در ستاد و در رابطه با صدور دستورالعمل‌ها و بخشنامه‌های رفاهی تشکیل می‌شود، نماینده‌ای از همکاران بازنشسته نیز حضور داشته باشد تا از حقوق بازنشستگان دفاع کند.

